

ASTENSIONE PER MALATTIA DEL FIGLIO

MALATTIA DEL BAMBINO/A

Se la figlia o il figlio che si ammala ha meno di 3 anni, ciascun genitore ha diritto ad assentarsi dal lavoro, per la durata della malattia, e comunque fino al raggiungimento del terzo anno di vita.

Retribuzione Nei primi tre anni di vita del bambino, la retribuzione è pari al 100% nei primi 30 giorni per ogni anno di età del bambino; successivamente è prevista la contribuzione figurativa (ex art. 2 comma 2 del D.Lgs 546/96).

Se la figlia o il figlio che si ammala ha un'età compresa tra i 3 e gli 8 anni, ciascun genitore ha diritto ad assentarsi dal lavoro, senza retribuzione, **per un massimo di 5 giorni lavorativi all'anno.**

Successivamente al terzo anno di vita del bambino, non spetta alcuna retribuzione con contribuzione figurativa.

Se entrambi i genitori sono lavoratori subordinati, il congedo deve essere utilizzato alternativamente.

Chi sceglie di astenersi dal lavoro deve presentare al suo datore di lavoro una autocertificazione da cui risulti che l'altro genitore non è in astensione dal lavoro negli stessi giorni per il medesimo motivo.

La malattia della figlia o del figlio deve risultare da certificato rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato. La legge prevede questa sola condizione.

Sono, quindi, da escludere controlli e obbligo di rispetto delle fasce di reperibilità, che sono stabilite solo per la malattia della lavoratrice e del lavoratore. E' quanto esplicitamente affermato nella circolare della Funzione Pubblica n. 14/2000.

Se la malattia della bambina o del bambino, che comporti ricovero ospedaliero, avviene durante le ferie di uno o dei due genitori, le ferie sono interrotte.

SI ALLEGA QUADRO RIEPILOGATIVO NELLA PAGINA SUCCESSIVA:

QUADRO RI EPI LOGATI VO

DESCRIZIONE	MADRE	PADRE	GENITORI	UNICO GENITORE
Assenza per malattia fino al 3° anno di età	Durata senza limiti (in alternativa al congedo), dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti (in alternativa al congedo), dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti, dietro presentazione del certificato medico	Durata senza limiti, dietro presentazione del certificato medico
Retribuzione del 1° mese (per ogni anno di età) di assenza per accudire il figlio ammalato fino al 3° anno di età	100%	100%		100%
Retribuzione del restante periodo dopo il 1° mese di assenza per assistenza al figlio ammalato fino al 3° anno di età	0%	0%		0%
Assenza per malattia del bambino dal 3° all'8° anno di età	5 giorni per anno (in alternativa al congedo)	5 giorni per anno (in alternativa al congedo)	10 giorni per anno complessivi	5 giorni per anno
Retribuzione assenza malattia bambino fra il 3° e l'8° anno di età	0%	0%		0%
Effetti dell'assenza per malattia del figlio fino a 8 anni di età	I primi 30 gg. di astensione con retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti; i successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad eccezione delle ferie e 13° mensilità.	I primi 30 gg. di astensione con retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti; i successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad eccezione delle ferie e 13° mensilità.		I primi 30 gg. di astensione con retribuzione intera sono validi a tutti gli effetti; i successivi periodi sono validi ai fini dell'anzianità di servizio ad eccezione delle ferie e 13° mensilità.
Documentazione da presentare	Di chiarazione congiunta dei genitori (o almeno due di chiarazioni di ciascuno), attestante che l'altro genitore non sia in astensione dal lavoro per lo stesso motivo.			